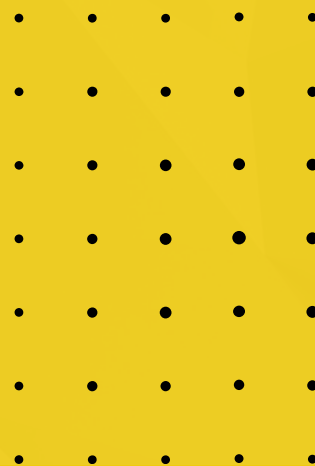




CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA



Sumário

1. Carta do Presidente	03
2. Introdução	04
3. Missão	05
4. Visão	06
5. Valores e Princípios	07
6. Relacionamento com os Colaboradores	10
7. Inclusão e Diversidade	11
8. Relacionamento Externo	13
9. Padrões Éticos, de Conduta e Cumprimento do Código	16
10. Canal de Ética	19
11. Aprovação e Vigência	21

1. Carta do Presidente

Olá, pessoal.

A Fortune Extreme valoriza a ética, a integridade e a transparência em todas as nossas atividades. Nossa Empresa busca manter altos padrões de conduta em todas as nossas interações com clientes, parceiros, funcionários e comunidade em geral.

Dessa forma, o Código de Conduta e Ética a seguir, descreve as normas que guiam a conduta de todos os membros da equipe da nossa Empresa, incluindo diretores, gerentes, funcionários e consultores. A leitura das informações contidas neste Código é imprescindível, e são elas que regulam nossas iniciativas e decisões.

Abraço.



2. Introdução

A Fortune Extreme é uma parceira estratégica para as Startups . A Fábrica investe em soluções inovadoras, digitais e escaláveis. Desse modo, no universo 4.0, o foco é a incorporação da Inovação Aberta (Open Innovation). Ou seja, ao invés de criarmos algo totalmente do zero, elegemos no mercado soluções para desenvolvê-las.

O beija-flor, sua marca, representa a vontade de torná-la um **“polinizador de negócios e sonhos”**.



3. Missão

Investir, Inovar e Conectar com excelência.

3.1 Investimento: Investimos no potencial de startups promissoras, construindo uma parceria sólida dedicada ao crescimento dos negócios.

3.2 Inovação: Impulsionamos o desenvolvimento de tecnologias inovadoras e a execução de programas de inovação.

3.3 Conexão: Facilitamos networking de alto nível entre empreendedores, investidores e líderes de setor.

3.4 Excelência: Direcionamos recursos em busca da eficiência, qualidade e desempenho em todos os aspectos da organização.

4. Visão

Ser uma referência no ecossistema de inovação, consolidando nossa posição como uma das principais *Venture Builders* do país, desenvolvendo com excelência soluções inovadoras, direcionando esforços para impulsionar o crescimento do portfólio por meio de investimentos e conexões estratégicas, agregando valor e rentabilidade aos nossos acionistas.



5. Valores e Princípios

5.1 Empreendedorismo: Fomentamos a mentalidade empreendedora em tudo o que fazemos, buscando oportunidades e assumindo riscos calculados para promover o crescimento e a inovação.

5.2 Colaboração: Acreditamos no poder da colaboração e da cocriação, trabalhando em estreita colaboração com empreendedores, investidores e parceiros para alcançar objetivos comuns.

5.3 Resiliência: Reconhecemos que o caminho para o sucesso está repleto de desafios e obstáculos. Mantemos uma mentalidade resiliente, adaptando-nos às mudanças e aprendendo com os revezes para continuar avançando.

5. Valores e Princípios

5.4 Transparência: Valorizamos a transparência em todas as nossas relações e comunicações, promovendo a confiança e a integridade em cada interação.

5.5 Excelência: Comprometemo-nos com a excelência em tudo o que fazemos, desde a seleção e desenvolvimento de startups até a entrega de resultados para nossos investidores e parceiros.

5.6 Flexibilidade: Reconhecemos a importância da flexibilidade e da agilidade em um ambiente de negócios dinâmico. Estamos abertos a novas ideias e ajustamos nossa abordagem conforme necessário para alcançar o objetivo.

5.7 Diversidade e inclusão: Valorizamos a diversidade de perspectivas e experiências e nos esforçamos para criar um ambiente inclusivo onde todas as vozes são ouvidas e respeitadas.

5. Valores e Princípios

5.8 Responsabilidade social e ambiental:

Comprometemo-nos a agir de forma responsável em relação às questões sociais e ambientais, buscando oportunidades para criar um impacto positivo e sustentável em todas as nossas operações.

5.9 Aprendizado contínuo: Estamos comprometidos com o aprendizado contínuo e o desenvolvimento pessoal e profissional, buscando sempre melhorar e crescer como indivíduos e como organização.

6. Relacionamento com os Colaboradores

A Fortune Extreme acredita que os colaboradores são o bem mais valioso e, portanto, é nossa responsabilidade proporcionar um ambiente de trabalho seguro, justo e respeitoso. Nos comprometemos em tratar todos os colaboradores com dignidade, respeito e justiça, independentemente de sua posição ou cargo no Grupo.



7. Inclusão e Diversidade

A Fortune Extreme se compromete a criar um ambiente inclusivo, diverso e respeitoso para todos os membros de nossa equipe, clientes e fornecedores. Não toleramos qualquer forma de discriminação com base em raça, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, idade, religião, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei.

Nosso compromisso com a inclusão e a diversidade não é apenas um imperativo moral, mas também uma necessidade estratégica para o sucesso da nossa organização. Acreditamos que uma equipe diversa é fundamental para alcançar nosso sucesso, sermos mais inovadores, criativos e capazes de atender às necessidades dos nossos clientes e da comunidade em que atuamos.

7. Inclusão e Diversidade

Portanto, nos responsabilizamos a seguir as melhores práticas em matéria de inclusão e diversidade, incluindo o recrutamento justo e imparcial, o desenvolvimento de programas de treinamento e sensibilização, a avaliação regular de nossos esforços e a adoção de medidas corretivas quando necessário.



8. Relacionamento Externo

Nós, membros desta Empresa, nos comprometemos a manter relações comerciais éticas, justas e transparentes com nossos clientes, fornecedores, parceiros e concorrentes. Acreditamos que a integridade em nossos relacionamentos externos é fundamental para a construção de uma reputação sólida e duradoura. Respeitamos as leis e regulamentos aplicáveis a nossas atividades comerciais e nos esforçamos para manter os mais altos padrões éticos em todas as nossas interações externas. Não aceitamos suborno, corrupção ou qualquer outra forma de comportamento ilegal ou antiético. Comprometemo-nos a fornecer produtos e serviços de alta qualidade, em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis e com as expectativas dos nossos clientes.

8. Relacionamento Externo

Não toleramos a prática de subornos ou corrupção em nenhuma forma, seja em nossas relações com autoridades governamentais, clientes ou fornecedores.

Nosso relacionamento com nossos fornecedores e parceiros é baseado em uma concorrência justa e honesta. Não utilizamos práticas anticompetitivas, tais como o compartilhamento de informações confidenciais ou a exclusão de concorrentes.

Nossos concorrentes devem ser tratados com respeito e consideração. Não divulgamos informações confidenciais de concorrentes e respeitamos a propriedade intelectual e os direitos autorais de terceiros.

Nós do Grupo TCS consideramos uma concorrência justa e leal e estamos comprometidos em competir com base na qualidade de nossos produtos e serviços.

8. Relacionamento Externo

Não podemos tolerar nenhum comportamento antiético ou anticoncorrencial

É importante salientar que os nossos colaboradores estão proibidos de usar informações confidenciais ou propriedade intelectual da empresa em benefício próprio ou de terceiros. Além disso, não permitimos que nossos funcionários se envolvam em práticas comerciais desleais ou enganosas, incluindo a difamação de concorrentes.

Sendo assim, reconhecemos a importância de nosso papel na sociedade e nos comprometemos a atuar de forma ética em todas as nossas interações externas.

9. Padrões Éticos, de Conduta e Cumprimento do Código

Todos os colaboradores e parceiros são obrigados a aderir aos princípios e padrões éticos descritos neste Código de Conduta e Ética.

Nosso Código de Ética é uma ferramenta fundamental para nos guiar em nossa conduta diária. Todos os membros desta organização são obrigados a ler, entender e cumprir o Código de Ética e a informar prontamente qualquer suspeita de violação do Código de Ética.

Nos comprometemos a aderir aos mais altos padrões éticos e de conduta em todas as nossas atividades comerciais e profissionais. Acreditamos que a integridade é fundamental para a construção de uma organização bem-sucedida e confiável e nos esforçamos para manter a confiança de nossos clientes, parceiros e comunidade em geral.

9. Padrões Éticos, de Conduta e Cumprimento do Código

Devemos cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis e a seguir os princípios do presente Código de Ética.

Reconhecemos que nosso comportamento afeta diretamente a imagem e a reputação de nossa organização e, portanto, devemos agir de forma responsável e ética em todas as nossas interações.

Além disso, é nossa responsabilidade comunicar, de forma clara e transparente, os princípios do Código de Ética para nossos colaboradores, fornecedores, parceiros e outras partes interessadas relevantes e promover a adoção desses princípios em nossas relações comerciais. Comprometemo-nos a participar regularmente de treinamentos e programas de sensibilização sobre ética e compliance e a buscar orientação sempre que tivermos dúvidas ou preocupações

9. Padrões Éticos, de Conduta e Cumprimento do Código

em relação a questões éticas ou de conduta.

O descumprimento do Código de Ética pode resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão de contrato, dependendo da gravidade da violação.

No entanto, acreditamos que a prevenção é a chave para garantir o cumprimento do Código de Ética e, portanto, incentivamos o diálogo aberto e a resolução de problemas de forma rápida e eficiente.

Finalmente, comprometemo-nos a avaliar regularmente a eficácia deste Código de Ética e a buscar constantemente melhorias em nossos padrões éticos e de conduta profissional. Acreditamos que a integridade e a ética devem ser parte integral de nossa cultura organizacional e nos esforçamos para manter e aprimorar esses valores em nossa organização.

10. Canal de Ética

Qualquer pessoa que tenha conhecimento de condutas ou atividades que firam os princípios aqui estabelecidos pode comunicar o fato ao seu superior imediato ou encaminhar denúncia nos canais abaixo citados que serão administrados por empresa terceira, contratada para atuação imparcial sobre as denúncias realizadas.

Todas as informações e/ou denúncias recebidas serão tratadas como sigilosas, sendo preservada a identidade do informante.

Disponibilizamos os seguintes canais gratuitos:

- Site: <https://fortuneventures.com.br/>
- E-mail: faleconosco@fortuneventures.com.br

A Fortune Extreme assegura a confidencialidade das informações recebidas e possibilita o anonimato daqueles que preferam não se identificar. É importante enfatizar que a Fortune Extreme não tolera qualquer forma de retaliação contra o denunciante que tenha feito uma comunicação de boa-fé, ainda que ao final seja

10. Canal de Ética

considerada improcedente. Por essa razão, eventual retaliação será considerada uma violação ao presente Código, sujeitando os infratores às medidas disciplinares previstas no Código de Conduta e Ética.



11. Aprovação e Vigência

Este Código foi revisado e aprovado pelo Conselho de Administração da Fortune Extreme e passa a vigorar imediatamente. Permanecem em vigor todas as demais normas e regulamentos estabelecidos pela Fortune Extreme.





Obrigado!



*Nossa missão é investir, inovar
e conectar com excelência.*

***www.fortuneventures.com.br
@fortune_extreme***